



Mường Tè, ngày tháng 8 năm 2021

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Kết luận số 209-KL/TU ngày 06/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

-----

Thực hiện Kết luận số 209-KL/TU, ngày 06/8/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Ban Chấp hành Đảng bộ huyện ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 209-KL/TU của BCH Đảng bộ tỉnh, cụ thể như sau:

### I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Triển khai đồng bộ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của huyện, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025.

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và chuyển dịch cơ cấu lao động dựa trên nhu cầu của xã hội, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội của huyện, của tỉnh, đảm bảo đủ số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý.

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm hướng đến sự phát triển toàn diện về thể lực, trí lực, đạo đức; xây dựng nguồn nhân lực năng động, sáng tạo, có kỹ năng nghề nghiệp, ý thức kỷ luật, có khả năng thích ứng, hòa nhập, chủ động trong môi trường sống và làm việc, tăng cường giáo dục đạo đức, lý tưởng sống và truyền thống cách mạng, đảm bảo yêu cầu phát triển toàn diện con người.

#### 2. Yêu cầu

Công tác tổ chức thực hiện phải đồng bộ, toàn diện các nhiệm vụ, giải pháp, gắn với các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định có liên quan. Tập trung thực hiện toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ của nghị quyết và kết luận tiếp tục thực hiện nghị quyết trong giai đoạn 2021-2025. Xác định cụ thể nhiệm vụ, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, địa phương, đơn vị trong triển khai thực hiện kết luận.

Triển khai hiệu quả các chính sách đào tạo và thu hút nguồn nhân lực, thực hiện bước đột phá trong phát triển nguồn nhân lực của huyện từ nay đến năm 2025.

Tổ chức tuyên truyền rộng rãi trên phương tiện thông tin đại chúng về nhu cầu, ngành nghề mà lĩnh vực, địa phương cần thu hút; những ngành nghề cần đào tạo; định hướng chung về cung - cầu lao động đến năm 2025.

## II- MỤC TIÊU THỰC HIỆN ĐẾN NĂM 2025

### 1. Nhóm chỉ tiêu về lao động, việc làm

Cơ cấu lao động từ 15 tuổi trở lên đang làm việc trong nền kinh tế quốc dân khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản 64,7%; công nghiệp - xây dựng 14,0%; dịch vụ 21,3%.

Tỷ lệ lao động qua đào tạo trên 60%: Trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo theo ngành nông, lâm nghiệp và thủy sản 66%; công nghiệp - xây dựng 22%; dịch vụ 12%.

Tỷ lệ thất nghiệp ở khu vực thành thị 3,65%; tỷ lệ thiếu việc làm ở khu vực nông thôn 3,5% (*lý do thiếu việc làm là do số người trong độ tuổi lao động không còn đủ sức lao động làm những công việc nặng nhọc, 40-60 tuổi*). Hằng năm đào tạo nghề cho 1.000 lao động; giải quyết việc làm mới cho trên 520 lao động.

### 2. Nhóm chỉ tiêu về giáo dục đào tạo

100% xã, thị trấn giữ vững chuẩn Quốc gia về phổ cập giáo dục, xóa mù chữ.

Tỷ lệ trẻ từ 3-5 tuổi ra lớp mẫu giáo trên 98,5%.

Tỷ lệ trẻ 6 tuổi vào lớp 1 đạt 100%.

Tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình tiểu học vào lớp 6 trên 99%.

Tỷ lệ học sinh tốt nghiệp các cấp THCS, THPT, THPT hệ giáo dục thường xuyên lần lượt là trên 99%, trên 98%, trên 90%.

Tỷ lệ học sinh trúng tuyển vào các trường đại học, cao đẳng và học nghề trên tổng số học sinh đăng ký xét tuyển trên 85%.

Tỷ lệ trường đạt chuẩn Quốc gia đạt trên 55%.

### 3. Nhóm chỉ tiêu về chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện được đào tạo đáp ứng tiêu chuẩn quy định, trong đó: Cán bộ, công chức có trình độ đại học trở lên trên 98%; viên chức có trình độ đại học trở lên trên 68%.

Cán bộ cấp cơ sở: 100% tốt nghiệp trung học phổ thông; 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 60% có trình độ đại học trở lên; 100% có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên, trong đó có 10% cao cấp lý luận chính trị.

Công chức cơ sở: 100% tốt nghiệp trung học phổ thông; 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 65% có trình độ đại học trở lên; 60% có trình độ lý luận chính trị trung cấp.

### 4. Nhóm chỉ tiêu về nâng cao thể trạng, sức khỏe

Giảm tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng thể nhẹ cân dưới 19%; thể thấp còi dưới 25%;

Tuổi thọ trung bình 68 tuổi.

Số người luyện tập thể dục, thể thao thường xuyên đạt 30% dân số.

### III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Tăng cường sự lãnh đạo chỉ đạo của các cấp ủy đảng, sự quản lý của nhà nước, sự phối hợp của các cấp, các ngành trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện. Tập trung thực hiện toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ của nghị quyết và kết luận gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, kết luận: Nghị quyết số 66-NQ/TU của BCH Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Đề án nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống y tế cơ sở; đề án "nâng cao chất lượng giáo dục vùng đặc biệt khó khăn".

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong triển khai thực hiện.

3. Thực hiện đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo; rà soát, điều chỉnh, bổ sung và thực hiện có hiệu quả các kế hoạch, chương trình về phát triển nguồn nhân lực phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Tổ chức thực hiện tốt các chương trình dạy nghề cho lao động nông thôn gắn với chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, hướng nghiệp phổ thông. Thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, các chương trình đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động.

4. Tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục các cấp. Tập trung thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông mới. Nâng cao chất lượng giáo dục ở các cấp học; chú trọng giáo dục phẩm chất đi đôi với năng lực nhận thức, tư duy đổi mới, sáng tạo cho người học. Duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục; thực hiện giáo dục hướng nghiệp và phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông.

5. Tập trung đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; chú trọng đào tạo chuyên sâu sau đại học; quan tâm đào tạo cán bộ, công chức cấp xã. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn. Thực hiện chủ trương tinh giảm biên chế theo lộ trình và cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Tiếp tục sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, chức vụ công chức, viên chức theo hướng chú trọng phẩm chất, trình độ, năng lực.

6. Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng dân số, nâng cao thể trạng, thể lực, trí tuệ của người dân nhằm nâng cao tuổi thọ của người dân, từng bước phát triển nguồn nhân lực theo chiều sâu. Tăng cường công tác chăm sóc sức khỏe sinh sản và sàng lọc trước sinh, sơ sinh. Triển khai và nhân rộng mô hình giảm tỷ lệ tảo hôn, hôn nhân cận huyết thống; mô hình chăm sóc sức khỏe hôn nhân; chăm sóc sức khỏe bà mẹ và trẻ sơ sinh; mô hình quản lý sức khỏe bằng số điện tử. Chú trọng đào tạo, phát triển và bổ sung nguồn nhân lực về y tế; tăng cường đào tạo chuyên khoa; chuyển giao kỹ thuật cho tuyến y tế cơ sở. Nâng cao chất lượng hoạt động của tuyến y tế cấp cơ sở. Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa dịch bệnh, khám sàng lọc.

Xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh, tăng cường giáo dục thể chất và các hoạt động thể dục, thể thao, phát triển và nâng cao chất lượng phong trào thể thao quần chúng; vận động toàn dân luyện tập thể thao, rèn luyện thân thể.

7. Huy động nguồn lực đầu tư cho phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ của trung ương, của tỉnh và đẩy mạnh xã hội hóa trong đầu tư xây dựng cơ sở giáo dục, đào tạo, y tế; huy động các tổ chức, cá nhân, cộng đồng tham gia hoạt động giáo dục, đào tạo nghề, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện, kịp thời khắc phục những hạn chế, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

#### IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ trực thuộc tập trung tuyên truyền, quán triệt Kết luận số 209-KL/TU của BCH Đảng bộ tỉnh, kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện đảm bảo phù hợp.

2. UBND huyện xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện giai đoạn 2021 - 2025, chỉ đạo các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện các nội dung gắn với hoạt động quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chỉ tiêu của kế hoạch.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy tham mưu giúp Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai tuyên truyền, quán triệt Kết luận số 209-KL/TU của BCH Đảng bộ tỉnh và kế hoạch này. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tuyên truyền, quán triệt tại các chi, đảng bộ.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

5. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận số 209-KL/TU vào chương trình kiểm tra, giám sát cho phù hợp.

6. Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội huyện tổ chức tuyên truyền đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đa dạng hóa các loại hình tuyên truyền và phù hợp với từng từng nhóm đối tượng, địa phương.

Nơi nhận:

- Các đ/c UVBCH Đảng bộ huyện,
- Các ban XĐĐ, VPHU,
- Trung tâm BDCT,
- MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu VTHU.

**T/M HUYỆN ỦY**  
**BÍ THƯ**

**Lý Anh Hùng**