

Số: /KH-UBND

Mường Tè, ngày tháng 5 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 230-KH/HU ngày 20/4/2023 của Huyện ủy Mường Tè về thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

UBND huyện Mường Tè ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Triển khai thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp trong Kế hoạch số 230-KH/HU ngày 20/4/2023 của Huyện ủy Mường Tè, nhằm thực hiện có hiệu quả công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

- Hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu đưa người lao động của huyện Mường Tè đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở những thị trường có thu nhập cao và ổn định.

#### **2. Yêu cầu**

Các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư, Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 230-KH/HU ngày 20/4/2023 của Huyện ủy Mường Tè về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới và các chính sách hỗ trợ đối với người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **II. MỤC TIÊU**

#### **1. Mục tiêu chung**

Nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động; mở rộng thị trường xuất khẩu lao động, nhất là những thị trường có thu nhập cao và ổn định; đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, xóa đói giảm nghèo cho người lao động. Đồng thời, quảng bá hình ảnh, những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người Việt Nam nói chung và của huyện Mường Tè nói riêng đến bạn bè quốc tế, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

## **2. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025**

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 15 lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khai thác có hiệu quả thị trường xuất khẩu lao động truyền thống, đặc biệt là thị trường có thu nhập cao và ổn định như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan,...; triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác về đưa người lao động địa phương đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng thời vụ.

## **3. Một số chỉ tiêu cụ thể từ năm 2026 đến năm 2030**

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 30 lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Trên 80% số người lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng tại những thị trường có thu nhập cao và ổn định.

# **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

## **1. Công tác tuyên truyền**

- Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW. Qua đó, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, lao động cư trú ở các địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam và tỉnh Lai Châu ra thế giới; đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi lao động trở về nước.

- Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương. Chủ động kết nối với các cơ quan, đơn vị liên quan để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tiếp tục mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa người lao động đi làm việc ở những thị trường có thu nhập cao và an toàn.

## **2. Rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

- Rà soát, tổng hợp và đề nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung và hoàn thiện pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Công khai, minh bạch các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, người lao động thuộc hộ nghèo. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có chính sách, kế hoạch sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động ở địa phương.

## **3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

- Thực hiện tốt quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật; không để xảy ra tình trạng người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, hạn chế việc người lao động vi phạm pháp luật ở nước sở tại hoặc ở lại nước sở tại trái pháp luật. Chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền địa phương đồng thời chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý lao động các cấp về công tác quản lý, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài và công tác bảo hộ công dân đối với lao động đang làm việc ở nước ngoài. Nâng cao chất lượng công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài, kịp thời thông tin, định hướng cho lao động của địa phương tham gia các thị trường phù hợp, ổn định, an toàn.

- Tiếp tục hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

- Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường công tác kiểm tra phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời khen thưởng, động viên các tập thể, cá nhân điển hình, có cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

#### **IV. NGUỒN LỰC**

- Hàng năm, trên cơ sở nguồn vốn từ Trung ương và UBND tỉnh giao, kết hợp với các nguồn vốn của huyện và công tác xã hội hóa, UBND huyện xây dựng dự toán và phân bổ kinh phí chi tiết để thực hiện các nội dung.

- Tổng kinh phí thực hiện giai đoạn 2021 - 2025: 5.656,4 triệu đồng, cụ thể:

+ Kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là 3.245 triệu đồng (từ Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững).

+ Kinh phí dự án hỗ trợ việc làm bền vững: 906,4 triệu đồng từ Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững).

+ Kinh phí chuẩn hoá kỹ năng lao động và kết nối hiệu quả đào tạo, giải quyết việc làm, cung cấp thông tin thị trường lao động, dịch vụ tìm kiếm, kết nối việc làm: 1.055 triệu đồng (từ Chương trình MTQG phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi).

+ Kinh phí tuyên truyền, tư vấn, hướng nghiệp, khởi nghiệp, học nghề, việc làm và các dịch vụ hỗ trợ việc làm, đi làm việc ở nước ngoài: 450 triệu đồng (từ Chương trình MTQG phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi).

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện**

- Là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu, theo dõi, tổng hợp công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Định kỳ hàng năm (trước ngày 25/12), tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo UBND huyện và cấp trên theo quy định.

### **2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện**

- Thực hiện lồng ghép các chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của huyện.

- Hàng năm, cân đối ngân sách tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định về phân cấp ngân sách nhà nước. Xây dựng báo cáo định kỳ theo quy định gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện tổng hợp.

### **3. Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông huyện**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến trên các phương tiện thông tin đại chúng về Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư, Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 230-KH/HU ngày 20/4/2023 của Huyện ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới và các chính sách hỗ trợ đối với người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thường xuyên đưa tin, đăng bài tuyên truyền về các chính sách hỗ trợ đối với người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **4. Các cơ quan, đơn vị khác**

Trong phạm vi, chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

### **5. Đề nghị Ủy ban MTTQ VN huyện và các tổ chức thành viên**

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, tham gia tổ chức triển khai kế hoạch; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên và các tầng lớp Nhân dân thực hiện tốt chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **6. UBND các xã, thị trấn**

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện Kế hoạch số 230-KH/HU ngày 20/4/2023 của Huyện ủy Mường Tè về thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức triển khai các nội dung của kế hoạch trên địa bàn.

- Định kỳ hàng năm (trước ngày 20/12), báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện).

Căn cứ nội dung Kế hoạch, UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai, thực hiện./.

### ***Nơi nhận:***

- TT. Huyện ủy; (b/c)
- TT. HĐND huyện; (b/c)
- Chủ tịch, PCT UBND huyện (đ/c Nam);
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang TTĐT huyện;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Kiều Hải Nam**