

Số: /KH-UBND

Mường Tè, ngày

tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH

**Thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ
trên địa bàn huyện Mường Tè năm 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 1712/KH-UBND ngày 22/4/2025 của UBND tỉnh Lai Châu về việc thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh Lai Châu năm 2025.

UBND huyện Mường Tè xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền; phát huy vai trò phối hợp của các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, địa phương trong triển khai thực hiện hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025.

- Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ; đảm bảo lồng ghép có hiệu quả các vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thực hiện chính sách, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới; nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi trong cộng đồng nhằm xóa bỏ định kiến giới và thúc đẩy thực hiện quyền bình đẳng thực chất giữa phụ nữ và nam giới.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện các hoạt động phù hợp; đảm bảo thực chất, hiệu quả, bám sát mục tiêu của Kế hoạch và tình hình thực tiễn tại cơ sở.

- Việc triển khai thực hiện phải gắn với việc đánh giá kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, các chương trình, kế hoạch có liên quan,

góp phần nâng cao vị thế của phụ nữ và bảo đảm quyền bình đẳng giới trên địa bàn huyện.

II. NỘI DUNG

1. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò và trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan, ban, ngành, đoàn thể trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả công tác bình đẳng giới và hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục và vận động Nhân dân thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ, chú trọng vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Nội dung thông tin, tuyên truyền, giáo dục: (1) Các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác bình đẳng giới nhất là Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; (2) kiến thức, thông tin, số liệu về giới, bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ; (3) tác hại của định kiến giới, phân biệt đối xử về giới; công tác đấu tranh, phòng ngừa, xử lý vi phạm pháp luật về bình đẳng giới; (4) biện pháp, kinh nghiệm, mô hình, điển hình tiên tiến trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của phụ nữ. (5) Chú trọng hoạt động truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, vai trò, vị trí và tầm quan trọng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị gắn với chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

- Thực hiện đa dạng, linh hoạt, phù hợp với từng nhóm đối tượng và điều kiện địa phương, bao gồm: tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn, nói chuyện chuyên đề; các cuộc thi tìm hiểu; truyền thông trực tiếp tại cơ sở; đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử; lồng ghép trong sinh hoạt các câu lạc bộ, chương trình giáo dục trong nhà trường và các cơ sở giáo dục khác thuộc hệ thống giáo dục quốc dân...

- Tổ chức thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2025 theo hướng thiết thực, hiệu quả, sáng tạo, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiến hành sơ kết, đánh giá 5 năm (2021-2025) triển khai, thực hiện Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030; đồng thời rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu đến năm 2025, làm cơ sở xây dựng nhiệm vụ, giải pháp cho giai đoạn tiếp theo.

2. Tổ chức triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thực hiện Luật

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành trong tổ chức triển khai các hoạt động và biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới, phòng ngừa, xử lý vi phạm về giới.

- Tiếp tục lồng ghép có hiệu quả các nội dung về bình đẳng giới trong quá trình xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật; xây dựng chương trình, đề án, dự án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương, đặc biệt là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của phụ nữ, trẻ em gái, người yếu thế.

- Rà soát, đánh giá việc thực hiện các chính sách, pháp luật hiện hành có liên quan đến bình đẳng giới; kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật nhằm bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trong các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội, phù hợp với điều kiện thực tiễn hiện nay.

- Tổ chức rà soát các văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện ban hành có nội dung liên quan đến bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ; đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc ban hành mới các văn bản nhằm đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ và phù hợp với quy định pháp luật hiện hành về bình đẳng giới.

3. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030

- Tiếp tục lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của cơ quan, đơn vị, địa phương, trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, đặc biệt là các lĩnh vực: kinh tế, chính trị, giáo dục và đào tạo, lao động, y tế... nhằm thúc đẩy thực chất tiến trình bình đẳng giới.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch số 1729/KH-UBND ngày 07/9/2021 của UBND huyện về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện Mường Tè, chủ động rà soát, đánh giá kết quả thực hiện; thống kê, phân

tích mức độ hoàn thành các chỉ tiêu, mục tiêu đã đề ra để kịp thời điều chỉnh, bổ sung giải pháp triển khai phù hợp. Tập trung nguồn lực thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu chưa đạt theo kế hoạch đến năm 2025, đồng thời đề xuất giải pháp thực hiện cho giai đoạn 2026-2030.

- Tổ chức sơ kết 5 năm (2021-2025) triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; trên cơ sở kết quả sơ kết, xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026-2030 phù hợp với điều kiện thực tế của huyện.

4. Tổ chức triển khai các chương trình nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình, dự án liên quan

4.1. Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, các chương trình, kế hoạch đã được ban hành và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tiếp tục xây dựng, duy trì và nhân rộng các mô hình can thiệp, hỗ trợ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương; tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở trợ giúp xã hội, các câu lạc bộ hỗ trợ phụ nữ về việc cung cấp dịch vụ hỗ trợ, bảo vệ người bị bạo lực giới.

- Đẩy mạnh công tác phối hợp liên ngành trong quá trình tổ chức triển khai Chương trình; bảo đảm tính liên thông, hiệu quả, bền vững giữa các đơn vị có liên quan.

- Tổ chức tổng kết 5 năm thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, đánh giá kết quả đạt được, khó khăn, hạn chế và đề xuất phương hướng thực hiện giai đoạn tiếp theo.

4.2. Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ nhằm từng bước nâng cao chất lượng, số lượng phụ nữ trong quy hoạch, bổ nhiệm các vị trí lãnh đạo, quản lý, nhất là tại các cơ quan hoạch định chính sách.

- Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tiềm năng và đóng góp của phụ nữ trong thời kỳ đổi mới; khẳng định vai trò quan trọng của cán bộ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý và xây dựng chính sách.

- Tổ chức sơ kết 5 năm (2021-2025) triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; trên cơ sở đó đề xuất phương hướng, nhiệm vụ cho giai đoạn 2026-2030.

4.3. Triển khai lồng ghép giới trong thực hiện các chiến lược, chương trình, đề án

- Tiếp tục triển khai hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới trong các chiến lược, chương trình, đề án theo phân công, bao gồm: Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025; Chương trình giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình đến năm 2030; Đề án “Hỗ trợ hoạt động bình đẳng giới vùng đồng bào dân tộc thiểu số giai đoạn 2018-2025”; Đề án “Đưa việc giảng dạy nội dung về giới, bình đẳng giới vào chương trình đào tạo giáo viên trình độ cao đẳng ngành Giáo dục Mầm non và trình độ đại học giai đoạn 2024-2030”; Đề án kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh giai đoạn 2016-2025; Chương trình hành động quốc gia về phụ nữ, hòa bình và an ninh giai đoạn 2024-2030; Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác truyền thông, thống kê, báo cáo liên quan đến bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý và tuyên truyền chính sách, pháp luật về lĩnh vực này.

- Rà soát, tích hợp và triển khai hiệu quả các nội dung liên quan đến bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới trong các Chương trình mục tiêu quốc gia, gồm: Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025, phù hợp với điều kiện thực tiễn tại địa phương.

5. Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tăng cường trách nhiệm của cơ quan quản lý nhà nước về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao vai trò, trách nhiệm của chính quyền các cấp trong chỉ đạo và triển khai thực hiện. Rà soát, củng cố và kiện toàn nhân sự Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp khi có sự thay đổi, đồng thời duy trì hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy chế đã đề ra.

- Tổ chức thực hiện lồng ghép giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch của các cơ quan, ban, ngành, địa phương hằng năm, giai đoạn cho phù hợp. Khuyến khích thí điểm xây dựng và vận hành các sáng kiến, mô hình thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Tổ chức các hoạt động phong trào của phụ nữ trên địa bàn huyện.

- Thu thập, quản lý thông tin, báo cáo đánh giá các chỉ tiêu, mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới được quy định tại Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025.

- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức về giới, bình đẳng giới; các hoạt động giao lưu, học tập kinh nghiệm; tổ chức hội thảo, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Ưu tiên bố trí ngân sách; tiếp tục rà soát, xây dựng cơ chế, chính sách huy động nhân lực, kinh phí đảm bảo cho việc triển khai công tác bình đẳng giới tại địa phương. Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong nước và quốc tế để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới; kịp thời báo cáo, xác minh những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho các cơ quan có thẩm quyền để phối hợp giải quyết. Chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa các cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị-xã hội trong xây dựng, triển khai và thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới.

- Khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Từ nguồn kinh phí được giao tại tại Quyết định số 704/QĐ-UBND ngày 01/4/2025 của UBND huyện Mường Tè; các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung tại Kế hoạch này, đảm bảo đầy đủ, kịp thời và hiệu quả. Chủ động phối hợp trong quá trình tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

2. Phòng Nội vụ là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; tổng hợp tình hình thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2025; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện bố trí kinh phí để triển khai thực hiện các nhiệm vụ về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, đúng quy định hiện hành.

4. Chế độ thông tin, báo cáo:

Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ theo quy định theo quy định. Cụ thể: Báo cáo 6 tháng gửi **trước ngày 05/6/2025**; báo cáo năm gửi **trước ngày 05/12/2025**.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2025 của UBND huyện Mường Tè, yêu cầu các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban VSTBCPN tỉnh Lai Châu;
- TT Huyện ủy;
- CT, PCT UBND huyện (Đ/c Giang);
- Các thành viên Ban VSTBCPN huyện;
- Các đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang TTĐT huyện;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Trường Giang