

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

VĂN PHÒNG HUYỆN ỦY MƯỜNG TỈNH
VĂN BẢN ĐẾN QUA MẠNG
Số: 298... ngày: 06... / 04... / 2023
Chuyển:.....
Lưu hồ sơ:.....

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị với những nội dung sau:

I- TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Trong thời gian qua, cấp ủy, chính quyền các cấp trong tỉnh luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị 16-CT/TW, ngày 08/5/2012 của Ban Bí thư khóa XI; kịp thời cụ thể hóa phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương và triển khai thực hiện hiệu quả, tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác đưa người lao động đi làm việc tại nước ngoài. Chất lượng, hiệu quả công tác quản lý nhà nước được nâng lên. Thị trường xuất khẩu lao động ngày càng được mở rộng, đặc biệt là thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan có thu nhập khá, ổn định, phù hợp với trình độ, tay nghề của người lao động. Số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng tăng dần qua các năm; từ năm 2013 đến nay đã tổ chức đưa 1.042 người đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, thực hiện công tác giảm nghèo tại địa phương và quảng bá hình ảnh, văn hóa, con người Lai Châu đến cộng đồng quốc tế.

Bên cạnh những kết quả đạt được, nhận thức của một số cấp ủy đảng, chính quyền ở cơ sở về công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài có mặt còn hạn chế; việc khai thác, mở rộng thị trường xuất khẩu lao động, đặc biệt là thị trường có thu nhập cao và ổn định hiệu quả chưa cao; chi phí đi làm việc ở nước ngoài cao, còn tình trạng lao động đi làm việc ở nước ngoài ở lại trái phép sau khi hết hợp đồng (từ năm 2013 đến nay, trên địa bàn tỉnh có 11 lao động vi phạm); số lượng lao động đi làm việc ở nước ngoài chưa tương xứng với nguồn lực lao động của tỉnh.

Nguyên nhân của những hạn chế trên chủ yếu là do một số cấp ủy đảng, chính quyền chưa thực sự quyết liệt, sâu sát trong lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác xuất khẩu lao động; công tác tuyên truyền phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, vận động lao động tham gia xuất khẩu lao động hiệu quả chưa cao; một bộ phận đồng bào dân tộc thiểu số chịu ảnh hưởng của phong tục tập quán lạc hậu, tâm lý ngại đi xa gia đình, chưa tự tin, chưa mạnh dạn đăng ký tham gia xuất khẩu lao động; trình độ chuyên môn, kỹ thuật, ý thức tổ chức kỷ luật của người lao động còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu thị trường có thu nhập cao.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng tay nghề cho người lao động; mở rộng thị trường xuất khẩu lao động, nhất là những thị trường có thu nhập cao và ổn định; đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, xóa đói, giảm nghèo cho người lao động, quảng bá hình ảnh, những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người Việt Nam nói chung và tỉnh Lai Châu nói riêng đến bạn bè quốc tế, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 450 người lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Có ít nhất 01 trung tâm đào tạo ngoại ngữ phục vụ xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh, tổ chức đào tạo ngoại ngữ cho 200 người lao động đủ điều kiện đăng ký tham dự kỳ thi ngoại ngữ để đi làm việc theo Chương trình EPS do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức và các chương trình khác.

- Khai thác có hiệu quả thị trường xuất khẩu lao động truyền thống, đặc biệt là thị trường có thu nhập cao và ổn định như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Singapore, Úc, Đức, Rumani... Mở rộng hợp tác nguồn nhân lực với địa phương các nước được Trung ương cho phép để đưa lao động đi làm việc theo hợp đồng thời vụ thông qua hình thức thỏa thuận hợp tác giữa các địa phương.

3. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 750 người lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổ chức đào tạo ngoại ngữ phục vụ xuất khẩu lao động cho trên 1.000 người lao động đủ điều kiện đăng ký tham dự kỳ thi theo Chương trình EPS do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức và các chương trình khác.

- Trên 80% số người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng làm việc tại những thị trường có thu nhập cao và ổn định.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW, qua đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam và tỉnh Lai Châu ra thế giới; đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi lao động về nước.

Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương. Chủ động kết nối với các cơ quan của Trung ương để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tiếp tục mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn.

2. Rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Trên cơ sở thực tiễn của tỉnh, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách của địa phương cho phù hợp; đồng thời, kiến nghị Quốc hội, Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Rà soát chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm phù hợp với các điều ước quốc tế mà Việt Nam và tỉnh Lai Châu tham gia, ký kết. Công khai, minh bạch các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân

xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có chính sách, kế hoạch sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong nước.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm ở nước ngoài

Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật; không để xảy ra tình trạng đưa người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, hạn chế việc người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại hoặc ở lại nước sở tại trái pháp luật. Chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý việc đưa lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài. Nghiên cứu thành lập trung tâm đào tạo ngoại ngữ phục vụ xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh.

Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền, chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý lao động ở Trung ương và các sở, ban, ngành, tổ chức đoàn thể của tỉnh trong công tác quản lý, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài và công tác bảo hộ công dân đối với lao động làm việc ở nước ngoài. Nâng cao chất lượng công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài, kịp thời thông tin, định hướng cho lao động của địa phương tham gia các thị trường phù hợp, ổn định, an toàn.

Tiếp tục nghiên cứu để hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; quy định cơ chế cung cấp, thiết lập cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành lao động - thương binh và xã hội, công an, ngoại vụ, ngân hàng, với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp có liên quan. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân các cấp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện

chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời khen thưởng, động viên các tập thể, cá nhân điển hình, có cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động này tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân; ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao (*hoàn thành trong tháng 4/2023*).

2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động này gắn với việc thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm và hằng năm của tỉnh; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

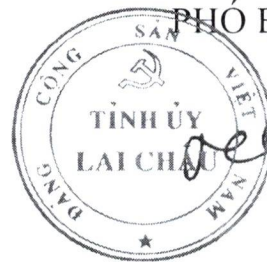
3. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân về mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động này, tạo sự đồng thuận cao trong triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Kinh tế Trung ương,
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Lưu VPTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Lê Văn Lương