

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU, cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai đồng bộ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp nhằm thực hiện có hiệu quả công tác công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

2. Yêu cầu

Công tác tổ chức thực hiện phải đồng bộ, toàn diện các nhiệm vụ, giải pháp, gắn với các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định có liên quan. Tập trung thực hiện toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình hành động. Xác định cụ thể nhiệm vụ, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, địa phương, đơn vị trong triển khai thực hiện.

Tổ chức tuyên truyền và thông tin rộng rãi trên phương tiện thông tin đại chúng về thị trường lao động, các chính sách pháp luật và thỏa thuận hợp tác về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động; mở rộng thị trường xuất khẩu lao động, nhất là những thị trường có thu nhập cao và ổn định; đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, xóa đói giảm nghèo cho người lao động. Đồng thời, quảng bá hình ảnh, những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người Việt Nam nói chung và của huyện nói riêng đến bạn bè quốc tế, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 15 lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khai thác có hiệu quả thị trường xuất khẩu lao động truyền thống, đặc biệt là thị trường có thu nhập cao và ổn định như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan,... Triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác về đưa người lao động địa phương đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng thời vụ.

3. Chỉ tiêu cụ thể từ năm 2026 đến năm 2030

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 30 lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Trên 80% số người lao động được xuất khẩu đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng tại những thị trường có thu nhập cao và ổn định.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW, qua đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, lao động cư trú ở các địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam và tỉnh Lai Châu ra thế giới; đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi lao động trở về nước.

Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương. Chủ động kết nối với các cơ quan, đơn vị liên quan để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tiếp tục mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa người lao động đi làm việc ở những thị trường có thu nhập cao và an toàn.

2. Rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Rà soát, tổng hợp và đề nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung và hoàn thiện chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc. Công khai, minh bạch các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, người lao động thuộc hộ nghèo. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có chính sách, kế hoạch sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động ở địa phương.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thực hiện tốt quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật; không để xảy ra tình trạng người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, hạn chế việc người lao động vi phạm pháp luật ở nước sở tại hoặc ở lại nước sở tại trái pháp luật. Chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền địa phương đồng thời chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý lao động các cấp về công tác quản lý, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài và công tác bảo hộ công dân đối với lao động đang làm việc ở nước ngoài. Nâng cao chất lượng công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài, kịp thời thông tin, định hướng cho lao động của địa phương tham gia các thị trường phù hợp, ổn định, an toàn.

Tiếp tục nghiên cứu để hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân các cấp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường công tác kiểm tra kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, khen thưởng, động viên các tập thể, cá nhân điển hình, có cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ trực thuộc tổ chức tuyên truyền, quán triệt Chương trình hành động số 29-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện phù hợp tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện.

2. UBND huyện xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đến năm 2030, chỉ đạo các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện các nội dung gắn với hoạt động quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy tham mưu triển khai quán triệt Chương trình hành động số 29-CTr/TU và kế hoạch này. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tuyên truyền, quán triệt tại các chi, đảng bộ và tổng hợp báo cáo kết quả tuyên truyền.

4. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm.

5. Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện tổ chức tuyên truyền đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đa dạng hóa các loại hình tuyên truyền đảm bảo phù hợp./.

Nơi nhận:

- UBND huyện,
- Các Ban XĐĐ, VPHU,
- MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu VTHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ

HUYỆN ỦY
MƯỜNG TỈNH



Trần Đức Hiền